



CORPOINAFRO

Corporación para el Desarrollo Social Étnico y Cultural de los Pueblos Indígenas y Comunidades Negras y Afrocolombianas

CORPOINAFRO



¿Quiénes somos?

CORPOINAFRO es una organización social sin ánimo de lucro, constituida en 2013 por un grupo de líderes comprometidos con la justicia étnica, social y ambiental.



Misión

Contribuir al desarrollo sostenible y equitativo de las comunidades y ecosistemas en los que operamos, mediante prácticas responsables e innovadoras que promuevan:

- ·La protección y conservación del medio ambiente.
- •El bienestar y la inclusión social de comunidades vulnerables.



Visión

Ser, al año 2030, una corporación líder en la creación de valor social y ambiental, impulsando un futuro sostenible, equitativo y próspero para las comunidades, actuando como un agente de cambio positivo en Colombia y Latinoamérica.

CORPOINAFRO



Nuestro enfoque

Nuestra labor se enfoca en empoderar a comunidades indígenas y afrodescendientes en la región amazoorinoquense, fortaleciendo su identidad, su gobernanza sus proyectos de vida a través de iniciativas sostenibles.



- •Promover el desarrollo social, económico, cultural y ambiental de comunidades étnicas.
- •Fomentar la participación comunitaria en la formulación y ejecución de proyectos productivos, ambientales y educativos.
- •Impulsar la protección de territorios ancestrales y ecosistemas estratégicos.
- •Facilitar la articulación intercultural e interinstitucional con entidades públicas y privadas.



Financiación

Procesos de inversión privada y pública, presentación a procesos licitatorios o de convenios de asociación.

Ejecución de la inversión social de más de \$3.200 millones de pesos desde su fundación (año 2013)

Sostenibilidad financiera y operativa CORPOINAFRO se sostiene a través de:

- •Cooperación interinstitucional con alcaldías, gobernaciones y corporaciones autónomas.
- •Proyectos cofinanciados por cooperación nacional e internacional.
- •Participación en convocatorias públicas (ambientales, sociales, de innovación).
- Alianzas con organizaciones étnicas, ONGs y redes territoriales.







- •Planes de vida comunitarios formulados y ejecutados en coordinación con resguardos como Morocoto, Matraca, Laguna Carajo y Ceiba, beneficiando a más de 1.500 personas.
- •Implementación de procesos de restauración ecológica en zonas degradadas del Guainía.
- •Desarrollo de **PROCEDAS** (Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental) con impacto territorial, en departamentos del Meta, Vaupés, Guaviare y Guianía.
- Apoyo a la creación y fortalecimiento de negocios verdes y sistemas productivos juveniles e interculturales, en departamentos del Meta, Vaupés, Guaviare y Guianía.
- •Consolidación de una red comunitaria articulada para la gestión ambiental y el reconocimiento de derechos colectivos.
- •Asesoramientos ambientales a resguardos indígenas en el Vichada, Meta, Guaviare, Vaupés y Guainía



Todos unidos por un buen Futuro !!!

Ser parte del Comité Intergremial del Meta representa para CORPOINAFRO una oportunidad estratégica con múltiples beneficios en términos de representatividad, articulación, visibilidad e incidencia regional.

- 1. Incidencia política y toma de decisiones
- •Participación activa en espacios de construcción de políticas públicas regionales, especialmente aquellas relacionadas con desarrollo social, rural, ambiental y étnico.
- •Posibilidad de **influenciar agendas intersectoriales** para que incluyan la diversidad étnica y territorial.
- •Mayor acceso a información anticipada sobre planes, programas y proyectos del orden departamental.



2. Representación y visibilidad institucional

- •CORPOINAFRO podrá representar formalmente a comunidades indígenas y afrocolombianas en un espacio tradicionalmente dominado por sectores empresariales y productivos.
- •La organización ganará legitimidad y visibilidad frente a entidades como la Gobernación del Meta, alcaldías, gremios productivos y medios de comunicación, y demás entes territoriales del Guaviare, Guainía y Vaupés.
- •Fortalecimiento del liderazgo institucional a nivel regional, elevando su perfil como aliado en procesos de desarrollo.

/

3. Alianzas y articulación intersectorial

- •Acceso directo a **empresas**, **gremios**, **y entidades estatales** que participan en el Comité, generando oportunidades de colaboración.
- •Mayor facilidad para construir **alianzas estratégicas** en proyectos ambientales, sociales, educativos o productivos.
- •Potencial para articular proyectos conjuntos con gremios agroindustriales, de infraestructura, tecnología o turismo en zonas étnicas.
- Participación en eventos conjuntos con los demás miembros del gremio.

CORPOINAFRO





/

4. Fortalecimiento de la sostenibilidad financiera y técnica

- •Participación en mesas de cooperación público-privada, que pueden derivar en financiación, convocatorias o patrocinios.
- •Mejora en el acceso a recursos regionales e internacionales, al contar con respaldo gremial.
- •Fortalecimiento técnico mediante transferencia de conocimiento, capacitaciones e intercambio de experiencias con otros miembros.

CORPOINAFRO

5. Ampliación del impacto territorial

- •CORPOINAFRO podrá extender su modelo de intervención hacia otros municipios del Meta donde existen comunidades étnicas rurales con necesidades similares.
- •Posibilidad de replicar sus logros en planes de vida, restauración ecológica y economía étnica, con apoyo del sector privado y estatal.

CORPOINAFRO





- 6. Reconocimiento como actor clave del desarrollo sostenible
- •Integrarse al Comité permite a CORPOINAFRO consolidarse como un actor regional con capacidad técnica y liderazgo social.
- •Refuerza su identidad institucional como organización promotora de justicia ambiental, inclusión étnica y economía regenerativa.

CORPOINAFRO





¿Qué aportaría Corpoinafro al Comité Intergremial del Meta?

- •Aporte intercultural e inclusivo: CORPOINAFRO representa comunidades históricamente excluidas que requieren voz en los procesos de desarrollo regional.
- •Experiencia comprobada en sostenibilidad y territorio: Nuestra trayectoria en los departamentos del Norte Amazónico puede ser replicada en zonas del Meta con población indígena y afrodescendiente.
- •Enfoque en innovación social y ambiental: Alineamos nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.
- •Capacidad de articulación multisectorial: Podemos fortalecer procesos conjuntos con empresas, gremios, academia y gobierno en proyectos de impacto ambiental y social.
- •Enriquecimiento de la visión gremial regional: La inclusión de CORPOINAFRO en el Comité permitirá una mirada más diversa, integral y sostenible de las políticas de desarrollo del Meta.



CORPOINAFRO

Corporación para el desarrollo social étnico y cultural de los pueblos indigenas, Comunidades negras y afrocolombianos Nit. 900741491-7 Todos unidos por un buen Futuro!!!

Gracias por su atención.

Lina Vaneza Rodriguez Presidente / Representante Legal

CORPOINAFRO